

**ДУМА СУРГУТСКОГО РАЙОНА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**РЕШЕНИЕ**

21 июня 2024 года № 718-нпа

г. Сургут

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в решение Думы Сургутского района от 27 декабря 2023 года № 625-нпа «Об утверждении Положения о размере должностного оклада, размерах ежемесячных и иных дополнительных выплат, порядке их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сургутского района» |  |

Дума Сургутского района решила:

1. Внести в решение Думы Сургутского района от 27 декабря 2023 года
№ 625-нпа «Об утверждении Положения о размере должностного оклада, размерах ежемесячных и иных дополнительных выплат, порядке их осуществления лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сургутского района» следующие изменения:

части 3 - 6 статьи 3 приложения 1 к решению изложить в следующей редакции:

«3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее - ежемесячная надбавка) устанавливается с учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности, в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах служебной деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей, а также в целях материального стимулирования и поощрения труда высококвалифицированных и ответственных муниципальных служащих.

Ежемесячная надбавка устанавливается в следующих размерах:

1. лицам, замещающим должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель» - от 130 до 310 процентов должностного оклада;
2. лицам, замещающим должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель, специалист» - от 100 до 280 процентов должностного оклада;
3. лицам, замещающим должности муниципальной службы ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель, специалист» - от 80 до 230 процентов должностного оклада;
4. лицам, замещающим должности муниципальной службы старшей группы, учреждаемые для выполнения функции «специалист, обеспечивающий специалист» - от 60 до 200 процентов должностного оклада;
5. лицам, замещающим должности муниципальной службы младшей группы, учреждаемые для выполнения функции «обеспечивающий специалист» - от 30 до 170 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка устанавливается муниципальным правовым актом работодателя.

При приеме на должность муниципальной службы или переводе муниципального служащего на должность, относящуюся к вышестоящей группе должностей муниципальной службы, за исключением случаев приема из отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, в том числе со статусом юридического лица, а также приема в порядке перевода из иных органов местного самоуправления, устанавливается минимальный размер ежемесячной надбавки, предусмотренный для соответствующей группы должностей муниципальной службы.

При приеме из отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, в том числе со статусом юридического лица, а также приеме в порядке перевода из органов местного самоуправления муниципальному служащему размер ежемесячной надбавки устанавливается в диапазоне для соответствующей группы должностей, указанном в графе 3 Таблицы части 4 настоящей статьи, с учетом критериев, установленных пунктом 1 части 5 настоящей статьи.

4. Размер ежемесячной надбавки может быть увеличен не ранее, чем через 6 месяцев после приема (перевода) муниципального служащего при условии соблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, требований к служебному поведению муниципального служащего, отсутствии дисциплинарных взысканий и нарушении трудовой дисциплины в следующих размерах:

Таблица

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Группа должностей | Размеры ежемесячной надбавки при соблюдении критериев, установленных частью 5 статьи 3 | Размеры ежемесячной надбавки при соблюдении критериев, установленных частью 6 статьи 3 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | высшая группа, учреждаемая для выполнения функции «руководитель» | от 131 до 180 процентов должностного оклада | от фактически установленного размера ежемесячной надбавки до 310 процентов должностного оклада |
| 2. | главная группа, учреждаемая для выполнения функции «руководитель, специалист» | от 101 до 130 процентов должностного оклада | от фактически установленного размера ежемесячной надбавки до 280 процентов должностного оклада |
| 3. | ведущая группа, учреждаемая для выполнения функции «руководитель, специалист» | от 81 до 100 процентов должностного оклада | от фактически установленного размера ежемесячной надбавки до 230 процентов должностного оклада |
| 4. | старшая группа, учреждаемая для выполнения функции «специалист, обеспечивающий специалист» | от 61 до 80 процентов должностного оклада | от фактически установленного размера ежемесячной надбавки до 200 процентов должностного оклада |
| 5. | младшая группа, учреждаемая для выполнения функции «обеспечивающий специалист» | от 31 до 60 процентов должностного оклада | от фактически установленного размера ежемесячной надбавки до 170 процентов должностного оклада |

5. Увеличение ежемесячной надбавки в размерах, установленных графой 3 Таблицы части 4 настоящей статьи, осуществляется в следующем порядке.

Решение об увеличении установленного размера ежемесячной надбавки принимается работодателем на основании представления непосредственного руководителя при соответствии муниципального служащего не менее, чем одному критерию:

1) компетентность муниципального служащего в принятии, разработке и реализации управленческих решений, оперативная подготовка предложений и принятие решений при их многовариантности;

2) деятельность в жестких временных рамках, установленных законодательством, муниципальными правовыми актами, запросами государственных органов;

3) участие в проведении мероприятий, относящихся к должностным обязанностям муниципального служащего, сверх установленной продолжительности рабочего времени;

4) наличие и применение специальных знаний, умений и навыков для исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, участие в постоянно действующих рабочих (проектных) группах, службах, комиссиях, иных коллегиальных органах.

Ежемесячная надбавка устанавливается на неопределенный срок.

Размер ежемесячной надбавки, установленный в соответствии с настоящей частью, может быть уменьшен по представлению непосредственного руководителя в случае выявления фактов несоответствия муниципального служащего критерию, на основании которого было принято решение об увеличении размера ежемесячной надбавки.

6. Увеличение ежемесячной надбавки в размерах, установленных графой 4 Таблицы части 4 настоящей статьи, осуществляется в следующем порядке.

Решение об увеличении установленного размера ежемесячной надбавки принимается муниципальным правовым актом работодателем на основании решения комиссии, созданной администрацией Сургутского района, при соответствии муниципального служащего не менее, чем одному критерию:

1) выработка технических и (или) управленческих решений, обеспечивших положительную динамику показателей, используемых автономным округом при формировании рейтингов эффективности органов местного самоуправления;

2) персональный вклад в выстраивание эффективного взаимодействия с общественными и государственными институтами, обеспечивший привлечение дополнительных поступлений в бюджет и (или) достижение показателей социально-экономического развития Сургутского района опережающими темпами;

3) внедрение рационализаторских предложений, обеспечивших получение экономического эффекта и (или) повышение эффективности использования бюджетных средств Сургутского района.

Состав комиссии, порядок ее работы, перечень документов, необходимых для рассмотрения вопроса об увеличении установленного размера ежемесячной надбавки, устанавливается постановлением администрации Сургутского района.

Предложения об установлении ежемесячной надбавки с учетом критериев, установленных пунктами 1-3 настоящей части, направляются ежегодно в комиссию в срок до 01 октября руководителями органов местного самоуправления, первым заместителем и заместителями главы Сургутского района в отношении руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, руководителями отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района в отношении муниципальных служащих соответствующего органа администрации Сургутского района.

Ежемесячная надбавка устанавливается муниципальному служащему на ограниченный срок - 12 месяцев очередного финансового года (с 01 января по 31 декабря). В 2024 году ежемесячная надбавка, установленная в соответствии с настоящей частью, устанавливается до конца 2024 года.

По истечении срока, на который установлена ежемесячная надбавка, ежемесячная надбавка выплачивается в размере, фактически установленном до принятия решения в соответствии с настоящей частью.

На увеличение ежемесячной надбавки, установленной настоящей частью, могут быть направлены бюджетные ассигнования, не превышающие одного с половиной расчетного месячного фонда оплаты труда органов местного самоуправления Сургутского района.».

1. Решение вступает в силу после его официального обнародования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ДумыСургутского районаВ.А. Полторацкий21 июня 2024 года | Глава Сургутского районаА.А. Трубецкой21 июня 2024 года |