Приложение 1 к решению

Думы Сургутского района

от 23 ноября 2022 года № 399

Изменения в приложение 1 к решению Думы Сургутского района от 24 мая 2016 года № 909 «Об утверждении Положения о размере должностного оклада, размерах ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы, и порядке их осуществления»

1. пункт 3 раздела 4 приложения 1 к решению дополнить абзацами следующего содержания:

«Достигнутые значения показателей эффективности и результативности деятельности определяются на основании утверждённых главой Сургутского района - в отношении муниципальных служащих администрации Сургутского района, председателем Контрольно-счётной палаты Сургутского района - в отношении муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района в Электронной системе подсчёта показателей эффективности и результативности «Справка о выполнении показателей эффективности и результативности» справок о выполнении показателей за отчётный период.

Форма справки о выполнении показателей за отчётный период утверждается распоряжением работодателя.

При наличии документально подтвержденных и внесенных в качестве пояснений в Электронной системе подсчёта показателей эффективности и результативности «Справка о выполнении показателей эффективности и результативности» объективных обстоятельств, повлиявших на достижение в отчетном периоде показателей эффективности и результативности деятельности менее максимальных плановых значений, главой Сургутского района на основании рекомендаций рабочей группы по контролю за результатами деятельности отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, а также муниципальных унитарных предприятий и муниципальных казённых учреждений Сургутского района - в отношении муниципальных служащих администрации Сургутского района, председателем Контрольно-счётной палаты Сургутского района - в отношении муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района может быть принято решение об установлении Кпрем равным 1.

Фактический размер ежемесячного денежного поощрения для заместителей главы Сургутского района устанавливается как среднеарифметическое значение фактических размеров ежемесячного денежного поощрения для должностей высшей группы должностей муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации Сургутского района, общее руководство деятельностью которых осуществляет заместитель главы Сургутского района.

При наличии рекомендаций рабочей группы по контролю за результатами деятельности отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, а также муниципальных унитарных предприятий и муниципальных казённых учреждений Сургутского района об учёте влияния объективных обстоятельств на достижение отраслевыми (функциональными) органами в отчетном периоде показателей эффективности и результативности деятельности менее максимальных плановых значений, главой Сургутского района может быть принято решение об установлении максимального размера ежемесячного денежного поощрения заместителю главы Сургутского района, осуществляющего общее руководство деятельностью указанных отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района.»;

1. раздел 4 приложения 1 к решению дополнить пунктами 4.1, 4.2 следующего содержания:

«4.1. Предложения о предлагаемом размере снижения денежного поощрения за отчётный период в адрес главы Сургутского района направляются:

1) руководителями отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района - в отношении конкретных муниципальных служащих отраслевого (функционального) органа администрации Сургутского района;

2) заместителями главы Сургутского района - в отношении руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, в отношении которых заместителями главы Сургутского района осуществляется общее руководство деятельностью отраслевого (функционального) органа администрации Сургутского района;

3) заместителем главы Сургутского района - в отношении муниципального служащего администрации Сургутского района в случае нарушения муниципальным служащим администрации Сургутского района сроков исполнения поручений либо неисполнения поручений, поступивших от заместителя главы Сургутского района, осуществляющего общее руководство деятельностью соответствующего отраслевого (функционального) органа администрации Сургутского района.

4.2. Предложения о предлагаемом размере снижения денежного поощрения за отчётный период в адрес председателя Контрольно-счётной палаты Сургутского района направляются заместителем председателя Контрольно-счётной палаты Сургутского района или руководителем структурного подразделения аппарата Контрольно-счётной палаты Сургутского района - в отношении конкретных муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района.»;

3) пункт 6 раздела 4 приложения 1 к решению дополнить абзацами следующего содержания:

«Утвержденные главой Сургутского района - в отношении муниципальных служащих администрации Сургутского района, председателем Контрольно-счётной палаты Сургутского района - в отношении муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района в Электронной системе подсчёта показателей эффективности и результативности «Справка о выполнении показателей эффективности и результативности» справки о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности за отчётный период являются неотъемлемым приложением к решению работодателя об итогах оценки достижения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих и фактическом размере ежемесячного денежного поощрения.

После издания решения работодателя управление по информатизации и сетевым ресурсам администрации Сургутского района обеспечивает дальнейшее хранение справок о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности за отчётный период в Электронной системе подсчёта показателей эффективности и результативности «Справка о выполнении показателей эффективности и результативности» в течение 3-х лет.»;

1. пункт 7 раздела 4 приложения 1 к решению дополнить абзацами следующего содержания:

«Решение об увеличении фактического размера ежемесячного денежного поощрения за декабрь принимается после проведения оценки результатов работы за год председателем Контрольно-счётной палаты Сургутского района в отношении муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района, главой Сургутского района на основании рекомендаций рабочей группы по контролю за результатами деятельности отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, а также муниципальных унитарных предприятий и муниципальных казённых учреждений Сургутского района - в отношении муниципальных служащих администрации Сургутского района.

Решение об увеличении фактического размера ежемесячного денежного поощрения за декабрь оформляется отдельным муниципальным правовым актом.

Рабочая группа по контролю за результатами деятельности отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, а также муниципальных унитарных предприятий и муниципальных казённых учреждений Сургутского района рассматривает возможность увеличения фактического размера ежемесячного денежного поощрения за декабрь на основании служебной записки руководителя отраслевого (функционального) органа, муниципальными служащими которого в течение года улучшены результаты показателей эффективности и результативности деятельности.»;

1. пункт 12 раздела 4 приложения 1 к решению дополнить абзацами следующего содержания:

«Достигнутые значения показателей эффективности и результативности деятельности определяются на основании утверждённых главой Сургутского района - в отношении муниципальных служащих администрации Сургутского района, председателем Контрольно-счётной палаты Сургутского района - в отношении муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района в Электронной системе подсчёта показателей эффективности и результативности «Справка о выполнении показателей эффективности и результативности» справок о выполнении показателей за отчётный период.

Форма справки о выполнении показателей за отчётный период утверждается распоряжением работодателя.

При наличии документально подтвержденных и внесенных в качестве пояснений в Электронной системе подсчёта показателей эффективности и результативности «Справка о выполнении показателей эффективности и результативности» объективных обстоятельств, повлиявших на достижение в отчетном периоде показателей эффективности и результативности деятельности менее максимальных плановых значений, главой Сургутского района на основании рекомендаций рабочей группы по контролю за результатами деятельности отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, а также муниципальных унитарных предприятий и муниципальных казённых учреждений Сургутского района - в отношении муниципальных служащих администрации Сургутского района, председателем Контрольно-счётной палаты Сургутского района - в отношении муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района может быть принято решение об установлении Кпрем равным 1.»;

1. пункт 13 раздела 4 приложения 1 к решению дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии рекомендаций рабочей группы по контролю за результатами деятельности отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, а также муниципальных унитарных предприятий и муниципальных казённых учреждений Сургутского района об учёте влияния объективных обстоятельств на достижение отраслевыми (функциональными) органами в отчетном периоде показателей эффективности и результативности деятельности менее максимальных плановых значений, главой Сургутского района может быть принято решение об установлении максимального размера денежного поощрения по результатам работы за квартал заместителю главы Сургутского района, осуществляющему общее руководство деятельностью указанных отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района.»;

1. раздел 4 приложения 1 к решению дополнить пунктами 14.1, 14.2 следующего содержания:

«14.1. Предложения о предлагаемом размере снижения денежного поощрения за отчётный период в адрес главы Сургутского района направляются:

1) руководителями отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района - в отношении конкретных муниципальных служащих отраслевого (функционального) органа администрации Сургутского района;

2) заместителями главы Сургутского района - в отношении руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, в отношении которых заместителями главы Сургутского района осуществляется общее руководство деятельностью отраслевого (функционального) органа администрации Сургутского района;

3) заместителем главы Сургутского района - в отношении муниципального служащего администрации Сургутского района в случае нарушения муниципальным служащим администрации Сургутского района сроков исполнения поручений либо неисполнения поручений, поступивших от заместителя главы Сургутского района, осуществляющего общее руководство деятельностью соответствующего отраслевого (функционального) органа администрации Сургутского района.

14.2. Предложения о предлагаемом размере снижения денежного поощрения за отчётный период в адрес председателя Контрольно-счётной палаты Сургутского района направляются заместителем председателя Контрольно-счётной палаты Сургутского района или руководителем структурного подразделения аппарата Контрольно-счётной палаты Сургутского района - в отношении конкретных муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района.»;

8) пункт 15 раздела 4 приложения 1 к решению изложить в следующей редакции:

«15. Итоги оценки достижения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих и фактический размер денежного поощрения по результатам работы за квартал устанавливаются решением работодателя.

Утвержденные главой Сургутского района - в отношении муниципальных служащих администрации Сургутского района, председателем Контрольно-счётной палаты Сургутского района - в отношении муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района в Электронной системе подсчёта показателей эффективности и результативности «Справка о выполнении показателей эффективности и результативности» справки о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности за отчётный период являются неотъемлемым приложением к решению работодателя об итогах оценки достижения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих и фактическом размере денежного поощрения по результатам работы за квартал.

После издания решения работодателя управление по информатизации и сетевым ресурсам администрации Сургутского района обеспечивает дальнейшее хранение справок о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности за отчётный период в Электронной системе подсчёта показателей эффективности и результативности «Справка о выполнении показателей эффективности и результативности» в течение 3-х лет.

Фактический размер денежного поощрения по результатам работы за IV квартал, определенный в порядке, установленном пунктами 12-14 настоящего раздела, может быть увеличен в случае, если муниципальными служащими в течение года улучшены результаты показателей эффективности и результативности деятельности.

Размер увеличения определяется эквивалентно значениям фактических размеров Крез i. в период с I по IV квартал.

Решение об увеличении фактического размера денежного поощрения по результатам работы за IV квартал принимается после проведения оценки результатов работы за год председателем Контрольно-счётной палаты Сургутского района в отношении муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района, главой Сургутского района на основании рекомендаций рабочей группы по контролю за результатами деятельности отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, а также муниципальных унитарных предприятий и муниципальных казённых учреждений Сургутского района - в отношении муниципальных служащих администрации Сургутского района.

Решение об увеличении фактического размера денежного поощрения по результатам работы за IV квартал оформляется отдельным муниципальным правовым актом.

Рабочая группа по контролю за результатами деятельности отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, а также муниципальных унитарных предприятий и муниципальных казённых учреждений Сургутского района рассматривает возможность увеличения фактического размера денежного поощрения по результатам работы за IV квартал на основании служебной записки руководителя отраслевого (функционального) органа, муниципальными служащими которого в течение года улучшены результаты показателей эффективности и результативности деятельности.»;

1. пункт 24 раздела 4 приложения 1 к решению дополнить абзацами следующего содержания:

«Достигнутые значения показателей эффективности и результативности деятельности определяются на основании утверждённых главой Сургутского района - в отношении муниципальных служащих администрации Сургутского района, председателем Контрольно-счётной палаты Сургутского района - в отношении муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района в Электронной системе подсчёта показателей эффективности и результативности «Справка о выполнении показателей эффективности и результативности» справок о выполнении показателей за отчётный период.

Форма справки о выполнении показателей за отчётный период утверждается распоряжением работодателя.

При наличии документально подтвержденных и внесенных в качестве пояснений в Электронной системе подсчёта показателей эффективности и результативности «Справка о выполнении показателей эффективности и результативности» объективных обстоятельств, повлиявших на достижение в отчетном периоде показателей эффективности и результативности деятельности менее максимальных плановых значений, главой Сургутского района на основании рекомендаций рабочей группы по контролю за результатами деятельности отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, а также муниципальных унитарных предприятий и муниципальных казённых учреждений Сургутского района - в отношении муниципальных служащих администрации Сургутского района, председателем Контрольно-счётной палаты Сургутского района - в отношении муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района может быть принято решение об установлении Кпрем равным 1.»;

1. пункт 25 раздела 4 приложения 1 к решению дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии рекомендаций рабочей группы по контролю за результатами деятельности отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, а также муниципальных унитарных предприятий и муниципальных казённых учреждений Сургутского района об учёте влияния объективных обстоятельств на достижение отраслевыми (функциональными) органами в отчетном периоде показателей эффективности и результативности деятельности менее максимальных плановых значений, главой Сургутского района может быть принято решение об установлении максимального размера денежного поощрения по результатам работы за год заместителю главы Сургутского района, осуществляющему общее руководство деятельностью указанных отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района.»;

1. раздел 4 приложения 1 к решению дополнить пунктами 26.1, 26.2 следующего содержания:

«26.1. Предложения о предлагаемом размере снижения денежного поощрения за отчётный период в адрес главы Сургутского района направляются:

1) руководителями отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района - в отношении конкретных муниципальных служащих отраслевого (функционального) органа администрации Сургутского района;

2) заместителями главы Сургутского района - в отношении руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, в отношении которых заместителями главы Сургутского района осуществляется общее руководство деятельностью отраслевого (функционального) органа администрации Сургутского района;

3) заместителем главы Сургутского района - в отношении муниципального служащего администрации Сургутского района в случае нарушения муниципальным служащим администрации Сургутского района сроков исполнения поручений либо неисполнения поручений, поступивших от заместителя главы Сургутского района, осуществляющего общее руководство деятельностью соответствующего отраслевого (функционального) органа администрации Сургутского района.

26.2. Предложения о предлагаемом размере снижения денежного поощрения за отчётный период в адрес председателя Контрольно-счётной палаты Сургутского района направляются заместителем председателя Контрольно-счётной палаты Сургутского района или руководителем структурного подразделения аппарата Контрольно-счётной палаты Сургутского района - в отношении конкретных муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района.»;

12) пункт 27 раздела 4 приложения 1 к решению дополнить абзацами следующего содержания:

«Утвержденные главой Сургутского района - в отношении муниципальных служащих администрации Сургутского района, председателем Контрольно-счётной палаты Сургутского района - в отношении муниципальных служащих Контрольно-счётной палаты Сургутского района в Электронной системе подсчёта показателей эффективности и результативности «Справка о выполнении показателей эффективности и результативности» справки о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности за отчётный период являются неотъемлемым приложением к решению работодателя об итогах оценки достижения показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих и фактическом размере денежного поощрения по результатам работы за год.

После издания решения работодателя управление по информатизации и сетевым ресурсам администрации Сургутского района обеспечивает дальнейшее хранение справок о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности за отчётный период в Электронной системе подсчёта показателей эффективности и результативности «Справка о выполнении показателей эффективности и результативности» в течение 3-х лет.»;

13) пункт 4 раздела 5 приложения 1 к решению изложить в следующей редакции:

«4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска:

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере одного с половиной месячных фондов оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе лиц, замещающих должности муниципальной службы, в ежегодный оплачиваемый отпуск.

С 01 января 2023 года единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух с половиной месячных фондов оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе лиц, замещающих должности муниципальной службы, в ежегодный оплачиваемый отпуск;

2) расчёт месячного фонда для оплаты единовременной выплаты определяется исходя из месячного фонда оплаты труда на дату начала отпуска;

3) право на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска сохраняется за лицами, замещающими должности муниципальной службы, принятыми в порядке перевода из органов местного самоуправления Сургутского района, структурных подразделений органов местного самоуправления Сургутского района, муниципальных учреждений Сургутского района, в случае если они не получили единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по прежнему месту работы в текущем календарном году;

4) с 01 января 2023 года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы вновь принятым работникам, в том числе по срочному трудовому договору или в порядке перевода (за исключением работников, указанных в подпункте 3 настоящего пункта), выплачивается пропорционально отработанному времени в календарных днях;

5) с 01 января 2023 года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, приступившим к работе после окончания отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, выплачивается пропорционально отработанному времени в календарных днях в текущем календарном году;

6) с 01 января 2023 года в отработанное время для расчёта размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемой пропорционально отработанному времени в текущем календарном году, включается стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитывается в полном объеме при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.».