Приложение к решению

Думы Сургутского района

от «30» июня 2022 года № 312-нпа

«Приложение к [решению](#sub_0)

Думы Сургутского района

от 18 марта 2015 года № 656

Порядок   
и условия предоставления гарантий работникам, не отнесённым к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Сургутского района

1. Порядок и условия предоставления гарантий работникам, не отнесённым к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Сургутского района (далее - Порядок), приняты с целью установления гарантий работникам, не отнесённым к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Сургутского района.

2. Действие настоящего Порядка распространяется на работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Сургутского района, отраслевых (функциональных) органов администрации Сургутского района, имеющих статус юридического лица (далее - работники).

Работодателями для целей настоящего Порядка являются органы местного самоуправления Сургутского района, отраслевые (функциональные) органы администрации Сургутского района, имеющие статус юридического лица.

3. Работникам предоставляются следующие гарантии:

1) ежегодная материальная помощь на оздоровление в размере 30 тысяч рублей, а также ежегодная материальная помощь на оздоровление несовершеннолетних детей работника в размере 10 тысяч рублей на каждого несовершеннолетнего ребенка.

Данные выплаты также производятся работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

У работников, вновь принятых на работу в орган местного самоуправления Сургутского района (отраслевой (функциональный) орган администрации Сургутского района, имеющий статус юридического лица), право на вышеуказанные выплаты наступает по истечении одиннадцати месяцев работы в органе местного самоуправления Сургутского района (отраслевом (функциональном) органе администрации Сургутского района, имеющем статус юридического лица).

Выплата производится при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, выплаты производятся по их заявлению в любое время.

Для осуществления выплаты на несовершеннолетнего ребенка работника наряду с заявлением в управление муниципальной службы, кадров и наград администрации Сургутского района работником должна быть предоставлена копия свидетельства о рождении.

Основанием для выплаты является соответствующее распоряжение (приказ) работодателя.

При переводе работника из одного органа местного самоуправления Сургутского района в другой орган местного самоуправления Сургутского района либо отраслевой (функциональный) орган администрации Сургутского района, имеющий статус юридического лица, из одного отраслевого (функционального) органа администрации Сургутского района, имеющего статус юридического лица, в орган местного самоуправления Сургутского района либо в другой отраслевой (функциональный) орган администрации Сургутского района, имеющий статус юридического лица, выплата производится при представлении справки с прежнего места работы, подтверждающей факт непредоставления аналогичной выплаты в текущем году;

2) единовременная материальная помощь в размере 20 тысяч рублей работнику в случае рождения (усыновления, удочерения) ребёнка.

Для осуществления выплаты наряду с заявлением работником должна быть предоставлена в управление муниципальной службы, кадров и наград администрации Сургутского района копия свидетельства о рождении, а в случае усыновления (удочерения) - дополнительно свидетельство об усыновлении (удочерении).

Данная выплата действительна в течение года со дня происшедшего события. Основанием для выплаты является соответствующее распоряжение (приказ) работодателя;

3) материальная помощь в размере 20 тысяч рублей работнику, впервые регистрирующему брак.

Для осуществления выплаты наряду с заявлением работником должна быть предоставлена в управление муниципальной службы, кадров и наград администрации Сургутского района копия свидетельства о заключении брака.

Данная выплата действительна в течение года со дня происшедшего события. Основанием для выплаты является соответствующее распоряжение (приказ) работодателя;

4) материальная помощь в размере не более половины месячного фонда оплаты труда при достижении работником возраста 50 лет и далее каждые последующие полные 5 лет.

Данная выплата действительна в течение года со дня происшедшего события и выплачивается работникам, проработавшим в органах местного самоуправления Сургутского района не менее шести месяцев, а также принятым в порядке перевода.

Месячный фонд оплаты труда определяется в соответствии с постановлением главы Сургутского района 09 августа 2017 года № 80-пг «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда работников, не отнесённых к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Сургутского района» на дату достижения работником возраста 50 лет и далее каждые последующие полные 5 лет.

Данная выплата действительна в течение года со дня происшедшего события. Основанием для выплаты является соответствующее распоряжение (приказ) работодателя;

5) единовременная материальная помощь в размере 50 тысяч рублей в связи со смертью:

родственников (родители, муж (жена), дети) выплачивается работнику при предоставлении им в управление муниципальной службы, кадров и наград администрации Сургутского района соответствующего заявления, свидетельства о смерти родственника, документов, подтверждающих родство с умершим родственником;

работника выплачивается его родственникам (родители, муж (жена), дети) на основании предоставленного в управление муниципальной службы, кадров и наград администрации Сургутского района заявления одного из родственников работника, свидетельства о смерти работника, документов, подтверждающих родство с работником. В случае подачи заявлений родственниками работника материальная помощь в связи со смертью работника выплачивается родственнику работника, заявление которого поступило ранее.

Данная выплата действительна в течение года со дня происшедшего события. Основанием для выплаты является соответствующее распоряжение (приказ) работодателя.».